

成長企業のつくりかた

誰も教えてくれない 従業員、会社、社会を幸せにする企業経営論

岐阜を本拠に国内多くの中小企業を結ぶネットワークを拡大し
幅広い事業領域を誇るメイホーホールディングス。
躍進の裏側で創業者が考える「本当に大切なこと」とは。

●入社から一地方の下請け零細企業の社長となった著者は、迷い、悩み、苦しみながら選択・決断を繰り返すなかで「みんなの幸せ」を起点とした揺るぎない自分軸を定め、20社超の企業グループを創り上げてきました。

本書では著者が実際の経営のなかで学んできた「みんなを幸せにする経営」の原理原則、正しい姿勢と行動、社長やリーダーが果たすべき役割・責任のポイントを詳しく解説。

「現状維持で精一杯」「今の時代、成長できない」等、多くの課題・問題に悩む経営者、リーダーやマネージャーにとって希望と勇気につながるヒントがたくさん詰まった一冊です。

【本書の内容】

はじめに 一会社は「人を幸せにするため」にある

序章 変わる勇気が、未来を変える

第1章 変化を生む姿勢づくり—まずは「メンタルブロック」を外そう

第2章 企業の目的—会社はみんなが幸せになるためにある

第3章 人を動かす、人を活かす—リーダーは夢を明るく、心を熱く伝えよう

第4章 目指すは中小企業を強くすること—個々が輝ける「ぶどう畑経営」

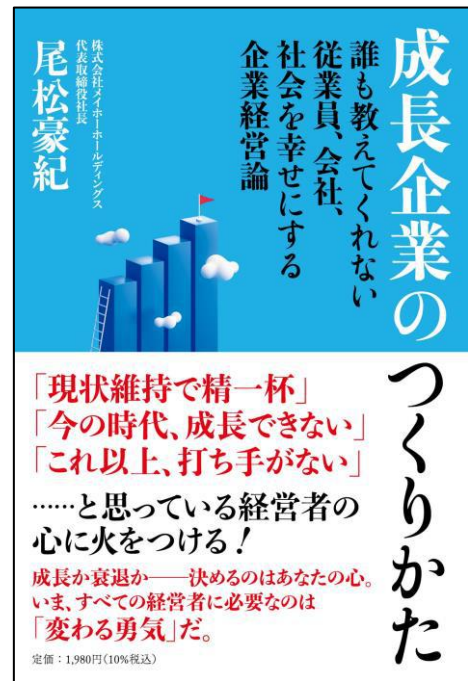
第5章 中小企業のお金の基本—経営とは「数字を読むこと」と心得よ

第6章 会社を伸ばす目標の立て方—経営計画は会社の羅針盤

第7章 経営体質を見直す—改善・改良の要諦

終章 仕事観、人生観を見つめ直す—自分軸を太くして、幸せを最大化する

あとがき—変わる勇気が、未来を変える



著者紹介

尾松 豪紀 (おまつ ひでとし)

1963年岐阜県に生まれる。1986年同志社大学卒業。

1992年株式会社メイホーエンジニアリング入社。2001年代表取締役役に就任。2017年には持株会社に移行のため株式会社メイホーホールディングスを設立。

現在、同社代表取締役社長として20数社の経営を行うなかで、「増収増益企業を共創するネットワークの拡大を通じて一人一人が幸せを実感できる社会を創造する」という企業理念のもと、建設関連、人材派遣、介護等全国の地域を支える中小企業を結び、企業の経営効率化・人材・業務連携をサポートする「中小企業経営支援プラットフォーム」を通じて地域の企業を育成している。

貴店印・帳合

ご注文数

成長企業のつくりかた

誰も教えてくれない 従業員、会社、社会を幸せにする企業経営論

尾松 豪紀/著

定価：1,980円(10%税込)

ISBN978-4-910739-59-5

発売日：2024年8月1日

四六判並製/232頁

PHPエディターズ・グループ

ご担当

様

冊

発行

PHPエディターズ・グループ

〒135-0061

東京都江東区豊洲5-6-52 11階

☎ 03-6204-2931

FAX 03-6204-2932

ご注文はJRCへ▶▶▶ FAX 03-3294-2177

※返品条件付き注文扱い
すべての取次への出荷が可能です。